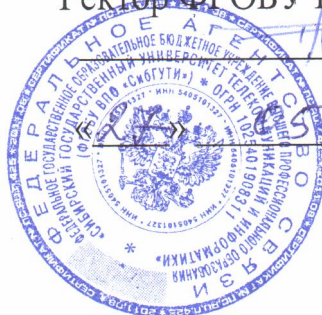


Федеральное агентство связи  
федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего  
профессионального образования «Сибирский государственный университет  
телекоммуникаций и информатики» (ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»)

УТВЕРЖДАЮ

Рассмотрено на ученом совете университета  
Приказ №12 от 27 мая 2014 г.

Ректор ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»  
Б.Я. Рябко



2014 г.

**ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ  
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
В ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»**

Новосибирск 2014

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Приложение к Положению о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» (далее - Приложение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением о порядке присуждения ученых званий от 10.12.2013 г. № 1139; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" от 11 января 2011 г. № 1н.

1.2 Настоящее Приложение устанавливает квалификационные требования к кандидатам на замещение должностей научно-педагогических работников ФГОБУ ВПО «СибГУТИ».

1.3 К должностям научно-педагогических работников относят должность профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

1.4 Настоящие квалификационные требования к работникам ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» направлены на повышение результативности их труда, трудовой активности, деловой инициативы и компетентности, наиболее полное использование их профессионального и творческого потенциала, рациональную организацию труда и обеспечение его эффективности.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ЛИЦАМ, ПРЕТЕНДУЮЩИМ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (АССИСТЕНТА) КАФЕДРЫ

2.1 Претендент на должность преподавателя (ассистента) кафедры должен иметь высшее образование (специалитет, магистратура) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

2.2 В соответствии с Приказом № 1н от 11.01.2011 г. "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" претендент на должность должен знать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего профессионального образования; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.3 При повторном избрании на должность преподавателя (ассистента) кафедры, претендент должен представить за отчетный период список опубликованных работ, включающий не менее одной учебно-методической, научной или научно-методической работы.

### 3. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ЛИЦАМ, ПРЕТЕНДУЮЩИМ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАФЕДРЫ

3.1 Претендент на должность старшего преподавателя кафедры должен иметь высшее образование (специалитет, магистратура) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

3.2 В соответствии с Приказом № 1н от 11.01.2011 г. "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" претендент на должность должен знать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; образовательные стандарты по соответствующим программам высшего образования; теорию и методы управления образовательными системами; правила ведения документации по учебной работе; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности; правила по охране труда и пожарной безопасности.

3.3 При повторном избрании на должность старшего преподавателя кафедры, претендент должен представить за отчетный период список опубликованных работ, включающий не менее двух учебно-методических, научных или научно-методических работ.

### 4. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ЛИЦАМ, ПРЕТЕНДУЮЩИМ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ДОЦЕНТА КАФЕДРЫ

4.1 Претендент на должность доцента кафедры должен иметь высшее образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

4.2 **На условиях внешнего совместительства** на должность доцента кафедры **могут быть приняты** лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего образования не менее одного года, и избранные в установленном порядке по

конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4.3 В соответствии с Приказом № 1н от 11.01.2011 г. "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" претендент на должность должен знать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; образовательные стандарты по соответствующим программам высшего профессионального образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности; механизмы оформления прав интеллектуальной собственности; правила по охране труда и пожарной безопасности.

4.4 При повторном избрании на должность доцента кафедры, претендент должен представить за отчетный период список опубликованных работ, включающий не менее трех учебно-методических работ, монографию или не менее трех научных работ.

## 5. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ЛИЦАМ, ПРЕТЕНДУЮЩИМ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССОРА КАФЕДРЫ

5.1 Претендент на должность профессора кафедры должен иметь высшее образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

5.2 **На условиях совместительства** на должность профессора кафедры **могут быть** приняты лица, не имеющие ученой степени доктора наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего образования не менее одного года, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

5.3 В соответствии с Приказом № 1н от 11.01.2011 г. "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования" претендент на должность

должен знать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; образовательные стандарты по соответствующим программам высшего профессионального образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности; механизмы оформления прав интеллектуальной собственности; правила по охране труда и пожарной безопасности и т.д.

5.4 При повторном избрании на должность профессора кафедры, претендент должен представить за отчетный период список опубликованных работ, включающий не менее трех учебно-методических работ, монографию или не менее пяти научных работ. Подготовить в качестве научного руководителя не менее двух человек, которым присуждены ученые степени.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 С даты введения в действие приказом по университету настоящего Приложения, утрачивает силу Приложение от 30.02.2011 г. к Положению о порядке замещения должностей научно-педагогических работников от 04.05.2009 г.

Согласовано:

Первый проректор  
Начальник ОПУ  
Начальник УМУ



Н.Н. Савина

Т.Б. Владимирова

М.В. Шашкова



**СибГУТИ**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ И ИНФОРМАТИКИ» (ФГОБУ ВПО «СибГУТИ»)

## ПРИКАЗ

10.06.2014

№ 1/24-14

Новосибирск

1. Признать утратившим силу Приложение от 30.02.2011 г. к Положению о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» от 04.05.2009 г.
2. Ввести в действие Приложение от 27.05.2014 г. к Положению о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в ФГОБУ ВПО «СибГУТИ» с 01.06.2014 г.
3. Заместителю начальника ОПУ по кадровым вопросам ВПО Коневой Т.И. ознакомить с настоящим приложением первого проректора, проректора по НР, деканов, заведующих кафедр, заинтересованных руководителей структурных подразделений через систему электронного документооборота, а начальника УМУ Шашкову М.В. под роспись.

И.о.ректора



А. Н. Фионов

Согласовано:

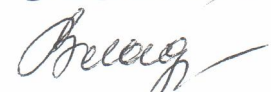
И.о. главного бухгалтера

Начальник ПФО

Начальник ОПУ

 Н.В. Устюжанина

 О.А. Малахова

 Т.Б. Владимирова